

**STATUTS DU SIAVOS**  
**(Votés le 20 novembre 2023)**  
**SYNDICAT MIXTE D'ASSAINISSEMENT DE LA VALLEE DE L'OISE SUD**

I. - Constitution et dénomination .....	2
A) Constitution .....	2
B) Membres.....	2
C) Cohérence du périmètre .....	2
II. – Objet et missions du Syndicat.....	2
A) Compétences du syndicat .....	2
1) Compétence assainissement collectif .....	2
2) Compétence assainissement non collectif .....	3
3) Compétence gestion des eaux pluviales urbaines et assimilées.....	3
B) Conventions et prestations de services .....	3
III.- Propriété des ouvrages .....	3
IV. –Siège du Syndicat et points d'accueil des usagers.....	3
V. – Durée .....	4
VI. – Organisation générale .....	4
A) Modalités de répartition des sièges et des voix au Comité Syndical .....	4
B) Composition du Bureau Syndical.....	4
C) Délibérations .....	5
VII. – Dispositions financières – recettes et dépenses .....	5
A) Principes généraux.....	5
B) Principes plus spécifiques aux compétences « assainissement collectif » et « assainissement non collectif ».....	5
C) Principes plus spécifiques à la compétence « gestion des eaux pluviales urbaines.....	5
VIII. – Dispositions diverses.....	6

## I. - Constitution et dénomination

### A) Constitution

En application des articles L. 5212-27 et L. 5711-1 et suivants du Code général des collectivités territoriales, le « SIAVOS » (Syndicat Intercommunal d'Assainissement de la Vallée de l'Oise Sud), constitué entre les communes visées ci-dessous et le ou les EPCI qui représenteront ces communes par le mécanisme de la substitution représentation prend la forme juridique d'un Syndicat mixte.

### B) Membres

Le périmètre du SIAVOS rassemble les communes et EPCI suivants :

- La commune d'Auvers sur Oise,
- La commune de Mériel,
- La commune de Méry-sur-Oise,
- La commune de Villers Adam,
- La CA Val Parisis, siégeant en représentation-substitution pour la commune de Frépillon.

Les adhérents au Syndicat sont désignés ci-après par le terme de « collectivités ».

### C) Cohérence du périmètre

L'adhésion des communes et des établissements publics de coopération intercommunale au syndicat implique, de fait, l'adhésion à toutes les compétences du syndicat pour les communes du périmètre.

Lorsque les compétences relèvent pour partie d'un EPCI et pour partie d'une commune, l'adhésion à la compétence « gestion des eaux pluviales urbaines » n'est possible que si sur le même périmètre la compétence assainissement a été transférée. En pareil cas les statuts du syndicat seront modifiés pour les adapter au fonctionnement en syndicat à la carte conformément aux dispositions de l'article L.5212-16 du CGCT.

A condition que la loi n'en dispose pas autrement, le syndicat pourra également être sollicité par des communes et/ou des EPCI pour l'exercice en leur lieu et place d'un nombre restreint de compétences telles que citées ci-après en II-A.

## II. – Objet et missions du Syndicat

### A) Compétences du syndicat

Le Syndicat exerce, au lieu et place des communes et EPCI adhérents, sur le périmètre englobant les communes précitées, l'ensemble des compétences définies ci-après :

#### 1) Compétence assainissement collectif

Le syndicat est compétent en matière d'assainissement collectif au sens de l'article L. 2224-8 I et II du Code général des collectivités territoriales.

Le syndicat assure ainsi l'assainissement collectif des eaux usées produites sur le territoire du Syndicat dans toutes ses composantes : collecte, transport et traitement. A ce titre, le Syndicat procédera au contrôle des raccordements au réseau public de collecte, de transport et d'épuration des eaux usées produites par les immeubles raccordés au réseau public de collecte ainsi que d'élimination des boues produites.

## 2) Compétence assainissement non collectif

Le syndicat est compétent en matière d'assainissement non collectif au sens de l'article L. 2224-8 III du Code général des collectivités territoriales.

Le syndicat assure les missions relatives à L'assainissement non collectif dans toutes ses composantes : contrôle des installations d'assainissement non collectif, construction, réhabilitation, création. Cette mission consiste notamment :

1° Dans le cas des installations neuves ou à réhabiliter, en un examen préalable de la conception.

2° Dans le cas des autres installations, en une vérification du fonctionnement et de l'entretien.

## 3) Compétence gestion des eaux pluviales urbaines et assimilées

Le syndicat est compétent en matière de gestion des eaux pluviales urbaines au sens de l'article L. 2226-1 du Code général des collectivités territoriales. A ce titre il assure cette gestion des eaux pluviales dans toutes ses composantes : prévention, collecte, transport, stockage et traitement mais également aménagements visant à promouvoir la retenue à la source et aménagements visant à limiter les apports d'eau de pluie et ruissellements au réseau.

### **B) Conventionnements et prestations de services**

Dans le cadre de ses compétences visées supra et des dispositions légales et réglementaires en vigueur, le Syndicat peut assurer des prestations de service ou recourir à toute forme de conventionnement au profit de toute personne morale ou physique, membre ou non membre, et peut intervenir dans des domaines d'activités connexes aux dites compétences ayant un intérêt au regard des dites compétences syndicales.

Le Syndicat mixte peut proposer des missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage, de conseil, de conduite d'opération, d'expertise ou d'étude connexes à la gestion des eaux pluviales et de l'assainissement collectif et non collectif pour l'ensemble de ses adhérents mais également pour toute collectivité publique ou personne privée.

Une convention entre l'adhérent ou le tiers d'une part et le Syndicat mixte d'autre part fixe les modalités de réalisation techniques et financières de la mission.

Le syndicat est également compétent pour procéder à l'acquisition de tous biens nécessaires à l'accomplissement de sa mission y compris par voie d'expropriation.

Dans le cadre de ses compétences visées supra et des dispositions légales et réglementaires en vigueur, le Syndicat peut mutualiser certains de ses moyens humains et techniques avec d'autres EPCI et/ou communes ainsi que conventionner pour une partie de ses compétences. Ceci fera l'objet d'une convention pour définir précisément l'engagement de service et son coût.

### **III.- Propriété des ouvrages**

Le syndicat est propriétaire des ouvrages qu'il construit sauf si l'EPCI, la commune ou la copropriété propriétaire d'une Zone d'activité en garde la propriété. Il bénéficie par ailleurs, conformément aux textes en vigueur, d'une mise à disposition des biens des membres affectés à la compétence.

### **IV. –Siège du Syndicat et points d'accueil des usagers**

Le siège du Syndicat est fixé au 22 bis rue des Gords à Auvers-sur-Oise - 95430.

Il peut être transféré par décision du Comité syndical. Le siège du Syndicat est également un point d'accueil pour les usagers.

Les organes délibérants du Syndicat se réunissent au siège du Syndicat ou sur le territoire de l'une des collectivités membres en tout autre lieu fixé par la convocation.

## V. – Durée

Le Syndicat est institué pour une durée illimitée.

## VI. – Organisation générale

### A) Modalités de répartition des sièges et des voix au Comité Syndical

Le syndicat est administré par un comité syndical composé de deux délégués titulaires et de deux délégués suppléants pour chaque adhérent + 1 délégué titulaire et 1 délégué suppléant supplémentaires pour chaque tranche de 5 000 habitants entamée au-delà de 5 000 habitants.

Le nombre d'habitants à prendre en compte est la population municipale déterminée par l'INSEE au titre de la population légale authentifiée du dernier millésime connu au 1<sup>er</sup> janvier de l'année du début de la mandature. Elle n'est pas réévaluée entre deux renouvellements généraux.

Nota : pour un EPCI, le nombre d'habitants retenu est uniquement la population du territoire concerné par l'adhésion. Lorsqu'une communauté siège en lieu et place d'une ou plusieurs communes il est fait application du mécanisme légal de la représentation-substitution.

Chaque adhérent nomme ses délégués titulaires et ses suppléants. Chaque délégué titulaire dispose d'une voix délibérative.

Les délégués des collectivités prennent part aux votes pour toutes les affaires du syndicat.

### B) Composition du Bureau Syndical

Le syndicat est doté d'un bureau syndical composé de :

- Un président, élu par les membres du syndicat parmi eux, ainsi qu'un ou plusieurs vice-présidents.
- Le nombre de vice-présidents est librement déterminé par l'organe délibérant dans le respect des dispositions du CGCT.
- Un secrétaire, élu à chaque séance par les membres du syndicat parmi eux.

Le Président et le bureau peuvent recevoir délégation d'une partie des attributions du comité syndical sous réserve des dispositions de l'article L. 5211-10 du code général des collectivités territoriales.

Le mandat des membres du Bureau prend fin en même temps que celui du Comité.

## **C) Délibérations**

Les conditions de validité des délibérations du Comité syndical et les conditions de l'ordre et de la tenue des séances sont celles fixées par le code général des collectivités territoriales pour les Conseils municipaux.

## **VII. – Dispositions financières – recettes et dépenses**

### **A) Principes généraux**

Les recettes du Syndicat sont fixées par l'article L. 5212-19 du C.G.C.T. et comprennent notamment :

1. Les revenus (loyers, redevances d'occupation du domaine public...) des biens, meubles ou immeubles, du syndicat ou mis à la disposition du Syndicat ;
2. Les sommes reçues des administrations publiques, des associations, des particuliers, de personnes privées en échange d'un service rendu ou dans le cadre d'une mission ou prestations confiée par contrat ou par marché public, notamment dans les cas prévus par l'article II bis précité ;
3. Les subventions de l'Etat, de la région, du département, des communes et des Agences de l'Eau ;
4. Les produits des dons et legs ;
5. Le produit des taxes, redevances et contributions correspondant aux services assurés ou aux investissements réalisés ;
6. Le produit des services fournis par convention.

### **B) Principes plus spécifiques aux compétences « assainissement collectif » et « assainissement non collectif »**

Ces services publics étant des services publics industriels et commerciaux, conformément aux dispositions des articles L.2224-1 et suivants du CGCT, ces services font l'objet notamment de la perception de redevances auprès des usagers.

### **C) Principes plus spécifiques à la compétence « gestion des eaux pluviales urbaines**

Pour le financement de la compétence « eaux pluviales urbaines », le service étant un service public dit administratif ne faisant pas l'objet de redevances perçues sur des usagers, la compétence est financée sur la base de contributions des membres adhérant à la compétence.

Le montant de la contribution de chaque membre est fixé annuellement par décision du Comité syndical lors de la construction du budget de ladite compétence.

La répartition des coûts liés à ladite compétence s'opère sur la base de critères objectifs fixés par délibération. Ces critères prennent en compte notamment, dans les proportions fixées par ladite délibération :

- la longueur du réseau présent sur le territoire de chaque membre ;

- la population présente sur le territoire de chaque membre ; Le nombre d'habitants à prendre en compte est la population municipale déterminée par l'INSEE au titre de la population légale authentifiée du dernier millésime connu au 1<sup>er</sup> janvier de l'année.

- et tout autre critère exposé dans ladite délibération permettant de s'assurer d'une répartition juste, équitable et soutenable par les membres et permettant au syndicat de faire face à ses obligations légales quant à la compétence.

### **VIII. – Dispositions diverses**

Un règlement intérieur précise, en tant que de besoin, les conditions de fonctionnement du Syndicat, du bureau et du Comité Syndical.